

# TKB

つたえ合う・かみがえを深め合う・まなび合う  
羽生市立手子林小学校 学校たより  
令和5年4月10日(月)第1号



## 夢をもち 心豊かに たくましく生きる 手子林の子

校長 五月女 一義

例年より暖かな三月が過ぎ、出会いの四月を迎えました。春の陽を浴びて、校庭の木々も緑を増し、たくさんのお花たちが色鮮やかに咲き始めました。令和5年度のスタートです。

本日、入学・進級された皆さん、保護者の皆様、おめでとうございます。

本校3年目となりました 校長の 五月女 一義（さおとめ かずよし）と申します。子供たちの成長のために、「誠実」「失敗を恐れない」「最後までやり切る」ことの大切さや素晴らしさを身に付けさせたいと考えております。そして、変化の激しい社会を「生き抜く力」の基本を身に付けさせるために、全力で学校経営に取り組んでいく所存であります。

本校は今年で開校150年目を迎え、昨年までに9,082人の卒業生を送り出した歴史と伝統のある学校です。令和5年度41名の新1年生を迎え、全校児童276名、教職員等31名で新たな教育活動がスタートします。児童一人一人の夢の実現のため、一日一日を大切に、「チーム手子林小」として力強く進んで参ります。自慢できる『誇れる母校』とするためにも、保護者、地域の皆様の御協力をよろしくお願い申し上げます。

今年度の手子林小学校教育の概略についてお知らせします。

### 【学校教育目標】

- すすんで勉強する子（きらきら）
- なかよくくらせる子（にこにこ）
- からだをきたえる子（きびきび）

### 【校訓】

『誠実』

### 【めざす学校像】

地域、家庭とともに学習、生活、精神的な自立を支援し育む学校

### 【基本理念】

『児童一人一人のよさを認め、育み、伸ばす教育の推進』

### 【めざす児童像】

夢をもち 心豊かに たくましく生きる 手子林の子

〔合言葉〕～ 元気があれば 何でもできる ～

★〔できるかできないかではなく、やるかやらないか。〕

### 【学校経営方針】

確かな学力、たくましく健やかな体、豊かな心を育む教育の推進

### 【本年度の重点・努力点】

#### ①学力の向上

「国語科の授業改善」〔表現力（語彙力）の向上〕家庭学習の習慣化  
ICT機器の有効活用

#### ②基本的生活習慣の確立、自主的判断、行動力の向上

「早寝、早起き、朝ごはん」の習慣化  
健康な生活を送るために「睡眠」「栄養」「運動」の実践力向上  
「目の前の活動を自分で考え、判断し行動できる」力の育成

#### ③清潔感があり温かみのある教育環境づくり

「学校」「家庭」「地域」協働による教育環境づくり  
「整理整頓」「掲示物の工夫」等 教育環境の整備、充実

1年間よろしくお願いいたします。

## ◇令和5年度当初の職員の異動について

本年4月1日付けで職員の異動があり、5名の職員が退職・転出しました。また、このたび、新たに3名の職員が着任しました。本校児童の教育のために、精一杯の努力をする覚悟でございます。前任者同様のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

### 転退職職員

梅澤 祐一 教頭（定年退職） 熊倉 一美 教諭（定年退職）  
 塚本 馨 教諭（退職） 藤原 聖子 教諭（羽生市立井泉小学校へ）  
 アリス・アガタ ALT（羽生市立新郷第一小学校へ）

## 令和5年度職員紹介・担任等一覧



## 4月の主な行事予定



日	曜	行事等
8	土	
9	日	埼玉県議会議員選挙（体育館）
10	月	3時間授業 始業式 入学式 PTA 運営委員会
11	火	3時間授業 通学班確認 一斉下校
12	水	3時間授業 心臓検診（1年）
13	木	給食開始（2～6年）身体測定 委員会
14	金	給食開始（1年） 避難訓練
15	土	
16	日	
17	月	歯科健診（6年・けやき）尿検査
18	火	全国学力学習状況調査（6年） 歯科健診（5年）
19	水	歯科健診（4年）クラブ PTA 理事会
20	木	
21	金	離任式
22	土	
23	日	
24	月	歯科健診（3年）尿検査忘れ分
25	火	交通安全教室 歯科検診（2年）
26	水	歯科健診（1年） クラブ
27	木	
28	金	1年生を迎える会
29	土	昭和の日
30	日	
5/1	月	
2	火	PTA 総会 学習参観・懇談会

### 4月以降の学校におけるマスク着用の考え方について

- ①児童及び教職員については、学校教育活動に当たって、マスクの着用を求めないことを基本とします。
- ②感染不安を抱き、マスクの着用を希望したり、健康上の理由によりマスクを着用できない児童については、マスクの着脱を強制することはありません。
- ③児童の間でマスクの着用の有無による差別・偏見等がないよう適切に指導を行います。

朝の欠席等の連絡は、こちらの連絡フォームからお知らせください。



